

Juryreglement CSR Professional of the Year

1. De organisatie
2. Omschrijving van de wedstrijd
3. Verloop van de verkiezing
4. Jury
5. Geschillen

1. De organisatie

De organisatie en de eigendom van het concept 'CSR Professional of the Year' berust bij Time4Society vzw - Jef Denynplein 14 in 2800 Mechelen. Time4Society promoot via workshops en teambuildings maatschappelijk verantwoord ondernemen in bedrijven. Over het wedstrijdreglement, het verkiezingsverloop en de juryberaadslaging wordt geen externe verantwoording afgelegd.

2. Omschrijving van de wedstrijd

Het uitreiken van een award waarvoor werknemers van alle bedrijven en organisaties kunnen genomineerd worden, brengt een grote visibiliteit en communicatie mee voor MVO. Time4Society organiseert dit event om MVO/CSR en zijn positieve impact op de maatschappij en de business nog meer in de kijker te zetten.

Wat is de definitie van CSR Professional? De CSR Professional of the Year 2018 speelt binnen zijn bedrijf of organisatie een strategische en onmisbare MVO-rol als motivator, inspirator of implementator. Dat kan onder meer als CEO, HR-manager, marketeer, projectleider of event manager.

Tijdens deze vierde editie worden twee professionals bekroond: de Nederlandstalige CSR Professional of the Year 2018 en de Franstalige CSR Professional of the Year 2018.

Daarnaast gaan we op zoek naar de CSR Pioneer of the Year 2018: een starter op gebied van CSR die het voorbije jaar op inspirerende wijze een toonaangevend project of best practice heeft neergezet. Ook deze titel gaat naar één Nederlandstalige en één Franstalige kandidaat.

3. Verloop van de verkiezing

STAP 1: nominatie

In november 2018 lanceren we via de website en via de media een oproep: Wie nomineert u als CSR Professional of the Year 2018 of als CSR Pioneer of the Year 2018? Kandidaten kunnen zichzelf of anderen via de website nomineren. De inschrijvingen lopen van 8 november 2018 tot 4 januari 2019.

Enkel kandidaten wiens bedrijf gevestigd is in België kunnen deelnemen. De kandidaat gaat akkoord met het selectieproces, het wedstrijdreglement en de objectiviteit en het professionalisme van de jury en heeft de steun van het management en de directie.

Mocht een geïnteresseerde kandidaat vragen hebben over zijn kandidaatstelling of over de wedstrijd, kan informatie worden ingewonnen bij Time4Society. Contactgegevens zijn te vinden op de webpagina 'contact'.

We nemen gedurende de nominatieronde contact op met alle genomineerden en bezorgen hen een in te vullen template. Er bestaat een template voor CSR Professionals en eentje voor CSR Pioneers. De kandidaten vullen de template in om mee te dingen en bezorgen dit aan laila.ekchouchou@csrprofessionaloftheyear.be voor vrijdag 4 januari 2019 om 12u. Indien gewenst mogen ze dit dossier verrijken met foto's, filmpjes of ander materiaal.

STAP 2: jurering

Een kerncomité van Time4Society-juryleden, onder leiding juryvoorzitter Fons Leroy, stelt op 7 januari 2019 voor beide categorieën van de CSR Professional 2018 een top 10 samen.

Ieder jurylid beoordeelt de 10 x 2 dossiers en kent punten toe tussen 8 en 11 januari 2019. De juryvoorzitter beslist op basis van de toegekende punten definitief welke 5 dossiers voor Nederlandstalige CSR Professionals 2018 en welke 5 dossiers voor Franstalige CSR Professionals 2018 in aanmerking komen voor verdediging op 17 januari 2019. Kandidaten worden tijdig verwittigd over het resultaat van de preselectie. Elk jurylid beoordeelt ook de 10 x 2 kandidaten voor de CSR Pioneer of the Year 2018.

Op 17 januari 2019 komen de 5 x 2 kandidaten hun dossier verdedigen voor de jury in Zaventem. De jury kiest vervolgens 3 finalisten - oftewel CSR Ambassadors 2018 - per taalgroep. De stem van de jury telt voor 60% van de punten. De jury bepaalt diezelfde dag tevens wie de titel CSR Pioneer of the Year 2018 krijgt per taalgroep.

STAP 3: tweede stemronde

Alle websitebezoekers kunnen hun stem uitbrengen op één van de drie verkozenen voor de Nederlandstalige CSR Professional 2018 en één van de drie verkozenen voor de Franstalige CSR Professional 2018. Ze kunnen per taalgroep één stem uitbrengen. Hun stem telt voor 20% binnen de finale stemronde (d.w.z. stappen 4 en 5).

STAP 4: laatste stemronde

Op 21 februari 2019, tijdens de uitreiking van de award, zijn de stemmen van alle aanwezigen goed voor 20%. De aanwezigen brengen één stem uit per taalgroep van de CSR Professional of the Year 2018. De finalisten moeten aanwezig zijn op het CSR Professional of the Year 2018 event op 21 februari 2019 om mogelijk de prijs in ontvangst te nemen.

STAP 5: winnaar

De juryvoorzitter duidt een Nederlandstalige CSR Professional of the Year 2018 en een Franstalige CSR Professional of the Year 2018 aan.

Daarnaast worden er twee CSR Pioneers of the Year 2018 aangeduid door de juryvoorzitter: één Nederlandstalige en één Franstalige.

4. Jury

De samenstelling van de jury kan geraadpleegd worden op de website www.csrprofessionaloftheyear.be. Alle juryleden worden geacht alle informatie betreffende de kandidaturen in alle discretie te behandelen. De jury oordeelt in volledige objectiviteit en laat te allen tijde het aspect 'kwaliteit' primeren. Over de uitslag wordt geen verdere communicatie gevoerd.

De deelnemers en de winnaars van de verkiezing gaan ermee akkoord met naam, foto en bezorgde informatie in persberichten en publicaties van o.m. Trends/Tendances enz. te verschijnen.

JURYCRITERIA

Bij de beoordeling van de dossiers van de genomineerde CSR Professionals of the Year 2018 hecht de jury er belang aan dat de kandidaat niet alleen een sterk dossier heeft, maar ook een grote inzet, creativiteit en overtuigingskracht toont om:

1. alle stakeholders van zijn onderneming te betrekken bij zijn CSR-strategie,
2. CSR creatief te implementeren in zijn organisatie,
3. de vooropgestelde CSR doelstellingen binnen de 6 P's (People, Planet, Prosperity, Partnerships, Peace en Pleasure) te realiseren,
4. én deze ook te meten.

In het jurydossier wordt aan de kandidaten van een bedrijf gevraagd hoe de volgende vier elementen van het SDG-FITplan in hun bedrijf geïntegreerd worden. Bij elk element wordt de persoonlijke bijdrage van de CSR Professional 2018 afgetoetst. Elk criterium weegt voor een bepaald aantal punten. De totaalscore is een punt op 100.

Ontwikkelen: De MVO-activiteiten zijn gekend, begrepen en bezielde. Bovendien wordt het duurzaamheidsverhaal mee gecreëerd en vernieuwd door alle stakeholders van de organisatie.

Integreren: Duurzaam ondernemen is geïntegreerd in de missie, strategie, statuten, processen, systemen en cultuur van de organisatie. Zowel de interne als de externe communicatie over het duurzaamheidsverhaal is helder en transparant. Er is sprake van conversatie en cocreatie.

Realiseren: Er wordt aan de kandidaten gevraagd wat zijn/haar organisatie op vlak van de 6 P's realiseert en tot welke SDG daarmee de grootste bijdrage wordt geleverd. De SDG's per P zijn als bijlage toegevoegd aan het jurydossier.

Meten: Er wordt getoetst naar de werkwijze en timing van metingen alsook naar de rapportage van prestaties op vlak van duurzaamheid.

Deontologie

De organisator en de juryleden waken erover dat het kwalitatieve aspect primeert bij de beoordeling van elke kandidaat. Alle juryleden zijn onderworpen aan de regels van de ethiek en verbinden zich ertoe niet te communiceren over de kandidaten, dossiers en uitslagen van de verkiezing. Enkel de juryvoorzitter, Fons Leroy, is verantwoordelijk voor de bekendmaking van de uitslag van de CSR Professional of the Year 2018 op donderdag 21 februari 2019.

5. Geschillen

5.1. Behoudens ernstige of opzettelijke fout, kunnen noch Time4Society vzw, noch haar personeelsleden, noch derden op wie in het kader van deze wedstrijd een beroep wordt gedaan, aansprakelijk worden gesteld voor elke eventuele schade, van welke aard ook, die zou voortvloeien uit de organisatie van deze wedstrijd, met inbegrip van deelname, de aanduiding van de winnaar en de toekenning van de prijzen.

5.2. Onder datzelfde voorbehoud kunnen noch Time4Society vzw, noch voornoemde personen aansprakelijk worden gesteld voor om het even welk technisch probleem tijdens het verloop van deze wedstrijd, bij henzelf, bij de deelnemer en/of bij een derde (meer bepaald door storingen op het internet, communicatiestoornissen of verbindingsproblemen) dat zou leiden tot de onderbreking van de wedstrijd, een vertraging in de deelname of de organisatie van de wedstrijd of een verstoring of verlies van gegevens (met inbegrip van de deelnamemail/formulier) van de deelnemer van de wedstrijd. Behoudens ernstige of opzettelijke fout vanwege Time4Society vzw kan zij niet aansprakelijk worden gesteld voor het verlies van deelnamemails/formulieren of voor vertragingen in de ontvangst ervan door Time4Society vzw.

5.3. Als in geval van overmacht of een gebeurtenis die zich voordoet buiten de wil van Time4Society vzw de wedstrijd zou worden geannuleerd, onderbroken of gewijzigd, kan zij in geen geval worden verplicht om de deelnemers een schadevergoeding te betalen.

5.4. Time4Society vzw behoudt zich het recht voor de wedstrijd (volledig of gedeeltelijk) te wijzigen, uit te stellen, in te korten of in te trekken bij onvoorziene omstandigheden of wijziging van de wetgeving en kan hiervoor niet aansprakelijk gesteld worden. De deelnemers of andere derden kunnen dan ook geen aanspraak maken op enige schadevergoeding.

5.5. Alle klachten over de wedstrijd of voortvloeiend uit de relatie tussen de deelnemers/de winnaar enerzijds en Time4Society vzw anderzijds, moeten rechtsreeks aan de voorzitter van de jury worden gemeld. Om ontvankelijk te zijn moet elke klacht over de wedstrijd per aangetekende brief aan de juryvoorzitter van de wedstrijd worden gericht: De heer Fons Leroy, p/a Jef Denynplein 14, 2800 Mechelen, en dit binnen een

termijn van 2 weken na de wedstrijd. Na deze termijn zullen geen klachten meer worden aanvaard.

5.6. Alle geschillen vallen onder de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken met toepassing van het Belgisch recht.